

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sotkamo Silver AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Personal) på sidorna 66–67 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 66–67 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2025.

### Ersättning till ledande befattningshavare

Det primära syftet med ersättning är att attrahera, behålla och motivera personer samt att ge ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. För att säkerställa att ersättningar är i linje med aktieägarnas intresse, är ersättningarna baserade på uppnådda specifika individuella mål. Bolagets ersättningsnivåer är systematiskt jämförda med branschens allmänna ersättningspraxis och långsiktiga incitamentsprogram som baseras på utvecklingen av Bolagets mål. Årsstämman 2025 förnyade de riktlinjer som i huvudsak innebär att Bolaget kommer att erbjuda sin ledningsgrupp en marknadsmässig ersättning vilket gör det möjligt för Bolaget att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning en kan bestå av följande komponenter:

(i) en fast grundlön, (ii) en rörlig ersättning, (iii) pensionsförmåner och (iv) andra sedvanliga förmåner. Den rörliga ersättningen ska utgå, dels enligt uppsatta resultatmål för Bolaget som helhet, dels mål som uppnåtts av den enskilde medarbetaren. Den rörliga lönen ska kunna uppgå till maximalt 40 % av den fasta lönen. Pensionsförmånerna ska vara premiebaserade och kunna nå 20 % av grundlönen.

Styrelsen bemyndigades även att under särskilda omständigheter äga rätt att i enskilda fall avvika från dessa riktlinjer för ersättning. Om så sker, ska upplysning om skälen för detta lämnas vid nästa årsstämma. Riktlinjerna finns på sidan 41 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de riktlinjer för ersättning som fastställts av årsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.silver.fi/sv/investerare/bolagsstyrning/arstamma-2026>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till ledande befattningshavare i 2025 och 2024 visas i tabell 1. Ersättning till den verkställande direktören uppgick för 2025 till 2 656 kSEK (3 371). Verkställande direktörens ersättning bestod av fast lön. Rörlig ersättning har inte betalats till VD eller andra ledande befattningshavare för 2025. Till VD och företagsledningen finns avtal om avgångsvederlag från tre till sex månader. För VD:s

del är uppsägningstiden tre månader. Bolaget kan säga upp VD-avtalet med omedelbar verkan. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare är tre månader på båda sidor.

Tabell 1 Ersättning till ledande befattningshavare 2025 och 2024

### 2025

Belopp i kSEK	Kön	Grundlön	Rörlig ersättning	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD	Man	2 212		61	383	2 656
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	4 689		130	813	5 632
<b>Summa</b>		<b>6 901</b>		<b>191</b>	<b>1 196</b>	<b>8 288</b>

### 2024

Belopp i kSEK	Kön	Grundlön	Rörlig ersättning	Sociala kostnader	Pensionskostnader	Total kostnad
Mikko Jalasto, VD	Man	2 799		83	489	3 371
Övriga ledande befattningshavare, 3 st	Man	5 401		161	943	6 505
<b>Summa</b>		<b>8 200</b>		<b>244</b>	<b>1 432</b>	<b>9 876</b>