



Esityslistan kohta nro 18

HALLITUKSEN EHDOTUS SOTKAMO SILVER AB (publ):N VARSINAISELLE YHTIÖKOKOUKSELLE 2026 JOHDON PALKITSEMISTA KOSKEVIKSI PERIAATTEIKSI

Sotkamo Silverin liiketoimintastrategian onnistunut toteuttaminen ja Sotkamo Silverin pitkän aikavälin etujen, mukaan lukien sen vastuullisuuden, turvaaminen edellyttävät, että Sotkamo Silver pystyy tarjoamaan johtaville toimihenkilöilleen markkinaehtoiset palkkiot, joiden avulla konserni voi rekrytoida ja sitouttaa päteviä työntekijöitä

Yhtiön johdolla ja johtavilla toimihenkilöillä tarkoitetaan toimitusjohtajaa, varatoimitusjohtajaa sekä muita johtoryhmän jäseniä. Nämä periaatteet eivät koske yhtiökokouksen päättämiä palkkioita, kuten hallituksen jäsenten palkkioita

Yhtiön johdon palkitseminen voi koostua seuraavista osista: (i) kiinteä peruspalkka, (ii) muuttuva palkkio, (iii) eläke-etuudet sekä (iv) tavanomaiset luontoisedut. Muuttuva palkkio voi perustua koko yhtiötä koskevien tulostavoitteiden saavuttamiseen sekä yksittäistä johtavaa toimihenkilöä koskeviin tulostavoitteisiin ja tiettyjen projektien toteuttamiseen. Muuttuvan palkkion enimmäismäärä voi olla enintään 40 prosenttia kiinteästä peruspalkasta. Eläke-etuuden tulee olla maksupohjainen ja se voi olla enintään 20 prosenttia peruspalkasta.

Työnantajan irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisaika on enintään kuusi kuukautta, ja johtavan toimihenkilön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisaika on kolme kuukautta.

Hallitus voi päättää poiketa näistä periaatteista tilapäisesti kokonaan tai osittain, mikäli yksittäistapauksessa on siihen erityisiä syitä ja poikkeaminen on tarpeen Sotkamo Silver -konsernin pitkän aikavälin etujen, mukaan lukien vastuullisuuden, turvaamiseksi tai konsernin taloudellisen kantokyvyn varmistamiseksi.

Tukholma, maaliskuu 2026

SOTKAMO SILVER AB (publ) HALLITUS

Tämä on käännös. Mahdollisissa ristiriitatilanteissa ruotsinkielinen versio on ensisijainen.